

KÄRKÖLÄ

Kärkölen kunnan

HENKILÖSTÖ- KERTOMUS

2016

Kärkölen kunta
Virkatie 1
16600 Järvelä

puh. 044 770 2200

karkolan.kunta@karkola.fi

www.karkola.fi

Sisällysluettelo

1. JOHDANTO	1
2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ.....	1
3. KÄRKÖLÄN KUNNAN ORGANISAATIO VUONNA 2016	2
4. HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIRAKENNE.....	2
5. HENKILÖSTÖN PALVELUKSESSAOLOAIKA	3
6. SAIRAUSPOISSAOLOT	4
7. ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN	5
8. HENKILÖSTÖMENOT	6
9. TYÖLLISYYDEN HOITO.....	8

1. JOHDANTO

Tämän henkilöstökertomuksen tarkoitus on antaa tietoa Kärkölen kunnan henkilöstövoimavaroista sekä henkilöstökustannuksista vuonna 2016.

Vuoden 2016 alussa Kärkölen kunnan henkilöstön määrä kasvoi lähes kolminkertaiseksi kun kunta jälleen alkoi itse tuottaa varhaiskasvatus-, perusopetus-, kirjasto- ja nuorisotoimenpalvelut. Työntekijät siirtyivät Hollolan kunnan palveluksesta ns. vanhoina työntekijöinä Kärkölen kunnan palvelukseen.

Henkilöstön jaksamiseen ja sairauspoissaolojen vähentämiseen ja sitä kautta työurien pidentämiseen on kiinnitetty edelleen huomiota. Työntekijöiden kanssa keskustellaan tarvittaessa varhaisen puuttumisen mallin mukaisesti. Esimiehen tulee ottaa sairauspoissaolot puheeksi viimeistään silloin, kun 6 kuukauden aikana työntekijä on ollut sairauden tai tapaturman takia poissa töistä 4 kertaa/tai yhteensä 15 päivää ja toisen kerran mikäli poissaolot jatkuvat ja niitä on seuraavan puolen vuoden jälkeen yhteensä 7 kertaa ja/tai 25 päivää.

2. HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

Seuraavassa taulukossa esitetään Kärkölen kunnan henkilöstömäärä ajankohtina 31.12.2015 ja 31.12.2016.

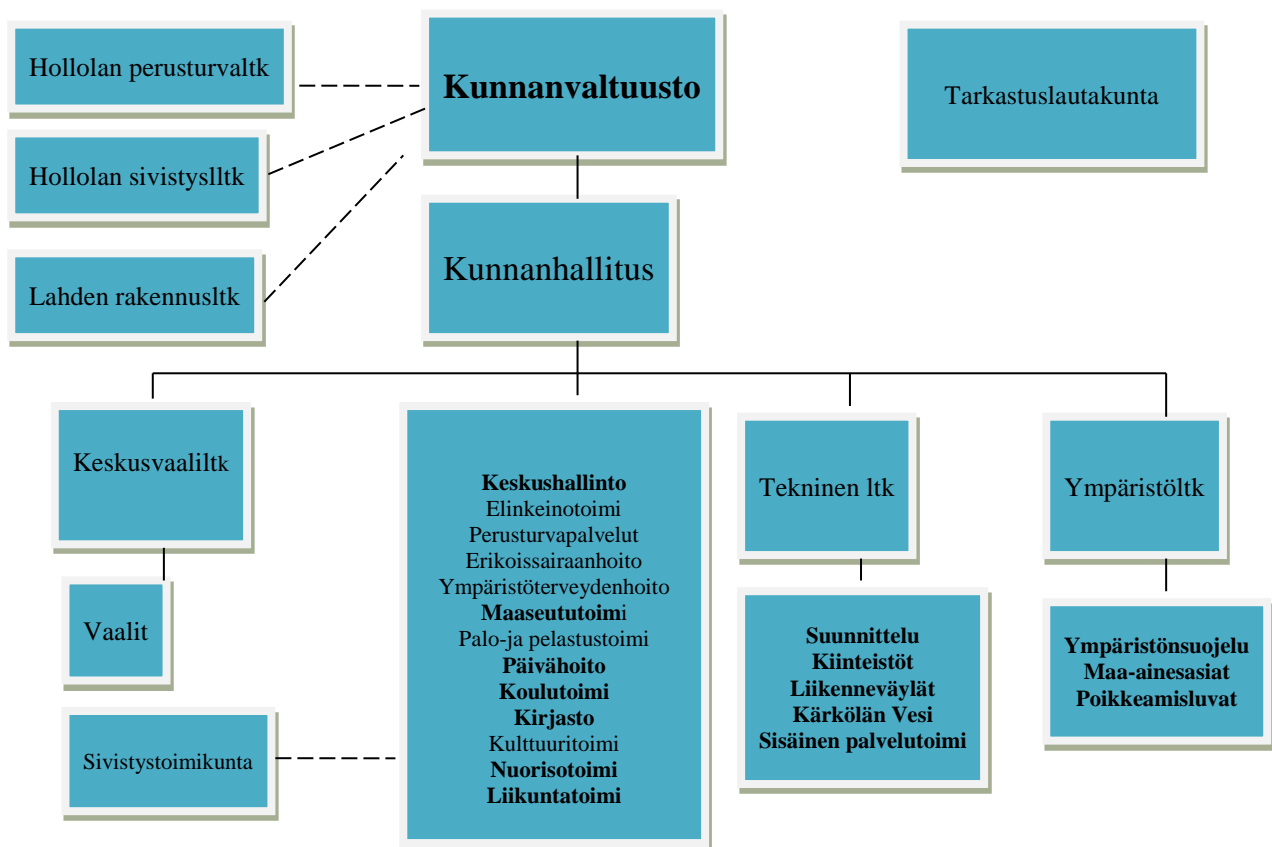
	2016	2015
Vakinaiset, joista	113	38
miehiä	23	12
naisia	90	26
Ei vakinaiset, joista	19	9
miehiä	7	2
naisia	12	7
YHTEENSÄ	132	47

Vakituisista työntekijöistä suurin osa, 75 työntekijää on sivistystoimen palveluksessa. Siivous- ja ruokahuollon palveluksessa on 20 työntekijää, joista 5 on osa-aikaisia. Hallinnossa työskentelee yhdeksän ja teknisessä

toimessa yhdeksän työntekijää. Vakituksista työntekijöistä yhteensä 12 on osa-aikaisia.

3. KÄRKÖLÄN KUNNAN ORGANISAATIO VUONNA 2016

Alla olevassa kaaviossa on tummennettu niiden toimintojen nimet, joilla on palkattuna omaa henkilökuntaa.



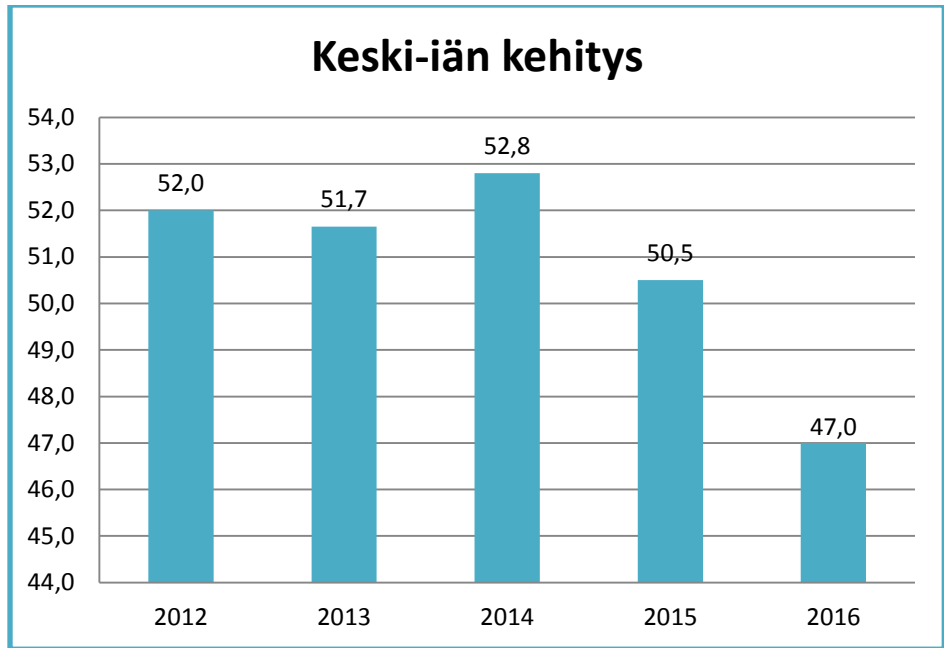
4. HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIRAKENNE

Kärkölä kunnan koko henkilöstön keski-ikä, sekä vakituiset että määräaikaisten mukaan lukien vuonna 2016 oli 47 vuotta. Keski-ikä on laskenut n. viidellä vuodella vuodesta 2014.

Vuonna 2016 vakituksista työntekijöistä alle 35-vuotiaita oli 10 työntekijää, eli 8,8 %. 38 työntekijää eli 33,6 % vakituksista työntekijöistä on

täyttänyt 50 vuotta. Yli 60-vuotiaita oli 21 eli 18,6 %. Vakituisen henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 48 vuotta.

Kunnan henkilöstö on naisvaltainen, kuten kuntien henkilöstö yleensäkin. Kärkölän kunnan vakituisesta henkilökunnasta 79,65 % on naisia. Seuraavassa kaaviossa esitetään Kärkölän kunnan koko henkilöstön keski-ikä kehitys vuosina 2012 - 2016.



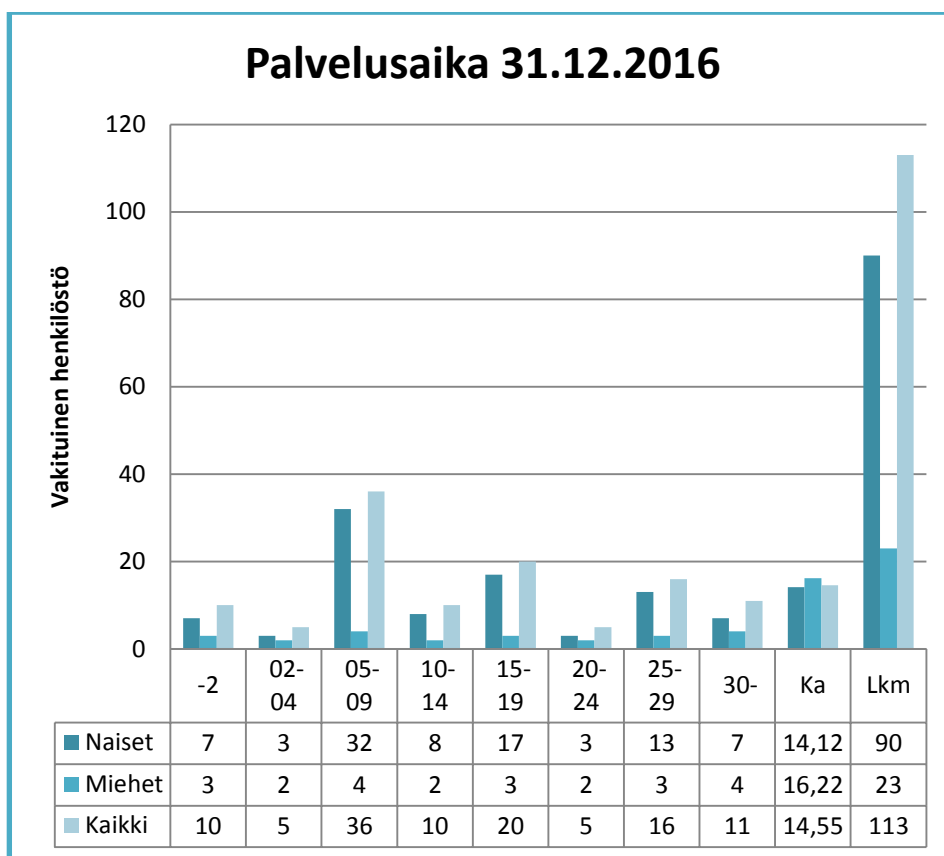
Vuonna 2016 yleisimmät tehtävänimikkeet olivat lastenhoitaja ja luokanopettaja, joita kumpiakin oli 16.

Erilaisia ammattinimikkeitä on yhteensä 48. Nimikkeitä, joita ei ole kuin yhdellä työntekijällä on 32 kappaletta.

5. HENKILÖSTÖN PALVELUKESKIOLOAIKA

Kuntien henkilöstö on keskimäärin pitkään palvelutta. Kärkölän kunnan henkilöstön keskimääräinen palvelusaika vuonna 2016 oli 14,55 vuotta. Naisilla se oli keskimäärin 14,12 vuotta ja miehillä 16,22 vuotta. Oman kunnan palvelua vastaavasti on huomioitu myös Hollolasta siirtyneiden sivistystoimen työntekijöiden palvelu Hollolan kunnassa.

Seuraavassa kuviossa esitetään vakituisen henkilöstön palveluksessa oloaika 31.12.2016

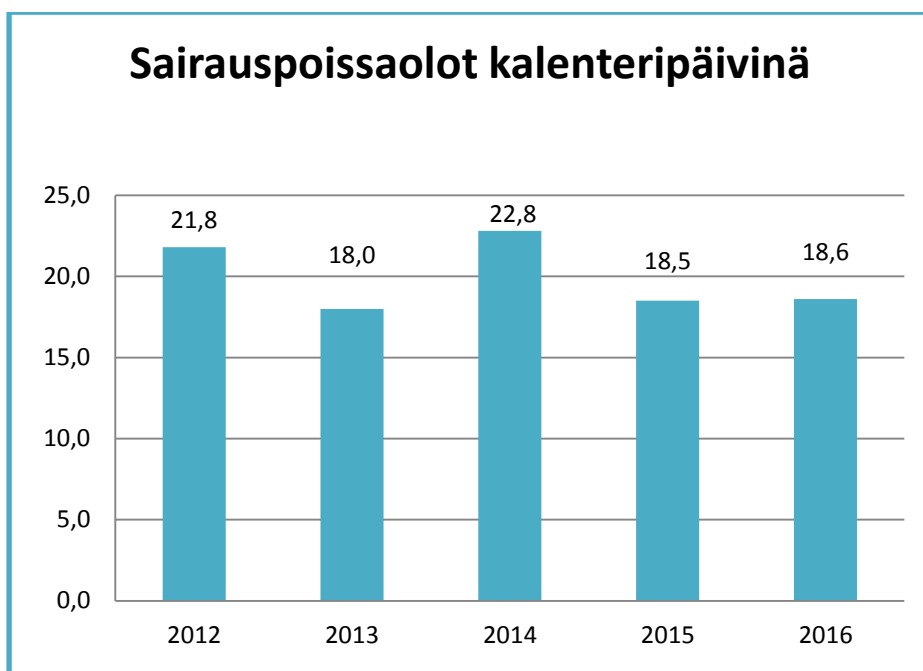


6. SAIRAUSPOISSAOLOT

Sairauspoissaoloja vakituisella henkilöstöllä oli vuonna 2016 keskimäärin 18,6 kalenteripäivää, edellisen kalenterivuoden vastaava luku oli 18,5 kalenteripäivää.

Työtapaturmia sattui vuonna 2016 seitsemälle työntekijälle ja niistä aiheutui yhteensä 60 palkallista poissaolopäivää. Edellisenä vuonna työtapaturmia sattui neljälle työntekijälle ja niistä aiheutui yhteensä 53 palkallista poissaolopäivää.

Seuraavassa kaaviossa vakituisten henkilöstön sairauspoissaolot kalenteripäivinä vuosina 2012 - 2016



7. ELÄKKEELLE SIIRTYMINEN

Vuonna 2016 kymmenen kunnan työntekijää siirtyi eläkkeelle. Vuoteen 2020 mennessä keskimäärin joka viidennellä työntekijällä on mahdollisuus siirtyä eläkkeelle.

Vuoden 2016 aikana kunta maksoi eläkemaksuja Kuntien eläkevakuutukselle yhteensä 1.351.400 euroa. Näistä palkkaperusteisia oli 619.400 euroa, eläkemenoperusteisia 529.700 euroa ja varhaiseläkemaksuja 44.400 euroa. Tähän määrään sisältyvät lakkautettujen kuntayhtymien sekä Kärkölen kunnalta jonkin toisen organisaation toiminnaksi siirtyneistä toiminnoista aiheutuvat eläkevastuut. Kärkölen kunta on ns. pien-työnantaja, joka vastaa yhteisvastuullisesti muiden kunta-alan pien-työnantajien kanssa varhaiseläkemaksuista.

8. HENKILÖSTÖMENOT

Seuraavassa taulukossa esitetään henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan. Luvuissa on mukana siten mm. eläkemenoperusteiset eläkevakuutusmaksut.

	2016	2015
Palkkausmenot	4 449 213	1 485 490
Henkilöstösivukulut	1 587 108	757 019
MENOT YHTEENSÄ	6 036 321	2 242 509
Työllistämistulot	23 905	28 364
Sv-korvaukset ym. tulot	15 795	25 468
NETTOMENOT	6 012 416	2 188 677
Palkkausmenot euroa/asukas	1 323	475

Lisäksi vuonna 2016 on maksettu muita henkilöstömenoja seuraavasti:

Työterveydenhuoltomenot, netto	13 744
Virkistystoiminta	8 796
Yhteistyöryhmä, työsuojelu ja ay-toiminta	6 071
YHTEENSÄ	28 611

Yllä olevassa taulukossa esitetyt henkilöstömenot yhteensä lisääntyivät edellisestä vuodesta noin 125 prosenttia henkilöstön määrän kasvaessa vuodesta 2015 noin 180 prosenttia.

Lisäksi menoja aiheuttavat henkilöstökoulutus ja matkustuskulut.

Kärkölän kunta on hyväksynyt henkilöstön muistamisen periaatteet, joiden mukaan 15 vuoden palveluksessa oloajan jälkeen kunta muistaa työntekijöitä ylimääräisillä vapaapäivillä tai vastaavalla palkalla 5-vuotisjaksoittain. Nämä kustannukset sisältyvät palkkausmenoihin, eikä niitä ole eritelty.

Jokainen Kärkölään kunnan työyksikkö on osallistunut tarpeen ja tarjonnan mukaan erilaisiin koulutuksiin vuonna 2016. Jokaisesta hallintokunnasta yksittäiset viranhaltijat ja työntekijät ovat osallistuneet alansa muuttaman päivän täydennys- ym. koulutuksiin. Lisäksi on järjestetty yhteisiä koulutuksia eri työntekijäryhmille.

Koulutuksia oli seuraavasti:

- Teknisen toimen päivystyshenkilöstö sekä yksi uimahallin työntekijä osallistuivat vuosittaiseen lakisääteiseen Allaspassi –koulutukseen
- Palvelupäällikkö osallistui päivän mittaiseen siivous ja sisäilma- koulutukseen, työntekijätaidot koulutukseen (3 h), Päijät-Hämeen ravitsemuspäivään sekä Gastro- messuihin
- Kototien keittiön ruokapalveluesimies osallistui 2-päiväiseen esimiesten opintopäiviin, kasvikset ja uudet elintarvikkeet ruoanvalmistuksessa koulutuksiin sekä Gastro- messuihin
- Vuokkoharjun keittiön vt. ruokapalveluesimies osallistui yksipäiväiseen vahva ja ratkaisukeskeinen esimies koulutukseen sekä kasvikset ruoanvalmistuksessa koulutukseen
- Ruokapalveluhenkilöstölle on ollut kaksi omaa osa-päivän koulutusta; kasvikset ruoanvalmistuksessa ja uudet raaka-aineet ruoanvalmistuksessa
- Koko siivouspalvelun henkilöstöä osallistui työntekijätaidot koulutukseen (3 h) sekä lisäksi valinnaisesti lattiapäivään, taitopäivään tai työpaikkakouluttajakoulutukseen
- Siivouspalvelussa aloitti yksi työntekijä oppisopimuskoulutuksen toimitilahuoltajaksi
- Keskushallinnossa oli kertomusvuonna oppisopimuskoulutuksessa yksi taloushallinnon ammattitutkintoa suorittava toimistosihteeri
- Ympäristösihteeri suoritti Arkistolaitoksen ”Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen perustutkinnon” ja osallistui koulutuspäivään ”Nettijulkisuus ympäristönsuojelussa”
- Nuorisotoimi osallistui nettisivujen päivittämiseen perehdyttävään koulutukseen
- Varhaiskasvatuksessa koulutuksiin on osallistuttu viime vuonna tarpeen mukaan ja hyödyntäen myös sisäistä koulutusta, ammatillisen osaamisen jakamista. Erilaisia koulutuksia oli mm. vuorovaikutuskou-

lutus, varhaiskasvatussuunnitelmaan liittyvä koulutus, EA-koulutus, liikuntakoulutus, työsuojelukoulutus

- Koko varhaiskasvatuksen henkilökunta on osallistunut Piia Roosin koulutuksiin kahtena päivänä tammikuussa
- Erityislastentarhanopettaja on kouluttanut sisäisesti koko henkilöstöä ja osallistunut itse Niilo Mäki-instituutin ja Avain-säätiön koulutuksiin
- Varhaiskasvatuksen johtaja on osallistunut Avin koulutuksiin sekä lakikoulutukseen
- Esi- ja perusopetuksen opetushenkilöstön osalta: 1/2016: Paikallisen opetussuunnitelman suunnittelu-koulutus, 8/2016: Lukuvuoden suunnittelu –koulutus, 9/2016 ja 11/2016: Opetussuunnitelmamuutosten siirtäminen käytäntöön –koulutus

9. TYÖLLISYYDEN HOITO

Kärkölen kunta järjesti vuonna 2016 54:lle 15 - 17 -vuotiaalle koululaiselle kesätyötä, ns. Kesätyötä kunnasta -järjestelmällä. Työaika oli 2 viikkoa, josta kunta maksoi palkkaa 360 euroa, sekä 9 %:n lakisääteisen lomakorvauksen.

Vuonna 2016 pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen käytettiin rahaa yhteensä noin 138.750 euroa ja siihen saatiin valtiolta työllistämistukea 23.900 euroa. Työllisyysvaroin työllistettyjen lisäksi kunnan eri työpisteillä on ollut vuoden aikana työharjoittelussa, työkokeilussa ja kuntouttavassa työtoiminnassa muutamia nuoria ja pitkäaikaistyöttömiä. Vuonna 2016 aloitettiin kunnassa myös kaksi uutta oppisopimuskoulutusta.

Kunta on ollut aktiivisesti mukana myös Liikunnalla Tukea työelämään, Litti- projektissa, jonka kautta työllistettiin vuoden 2016 aikana 23 henkilöä.